



OFFRE D'EMPLOI

Titre du poste : Éducateur/Éducatrice spécialisé(e)

Superviseur: JS Jolin Gignac / Directeur, Développement de la communauté et vitalité

Secteur d'activité : Développement de la communauté et vitalité

INTRODUCTION

Voulez-vous faire une différence en faisant partie d'une organisation qui est animée par la compassion, l'énergie et le dévouement et qui fait ressortir ce qu'il y a de mieux chez ses employés ? Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (PCJH) sont à la recherche d'un éducateur/éducatrice spécialisé(e) pour continuer à développer ses services destinés aux personnes ayant des besoins spéciaux (DI-TSA-DP) de la communauté d'expression anglaise de la grande région de Québec.

Vous travaillerez avec les participants de notre programme occupationnel, superviserez nos plateaux de travail pour les jeunes autonomes ayant des besoins spéciaux et contribuerez à l'élaboration d'un programme d'apprentissage individualisé pour les participants. L'éducateur spécialisé dirigera des activités de groupe variées (sports, cuisine, arts et loisirs) pour les enfants, les adolescents et les jeunes adultes ayant des besoins particuliers, pendant que leurs parents profitent d'un temps de repos bien mérité. Une attitude positive et orientée vers la recherche de solutions est essentielle.

Nous prenons soin de nos clients, de notre communauté et de chacun d'entre nous, tout en offrant un milieu de travail stimulant et d'excellentes conditions d'emploi. Posez votre candidature dès aujourd'hui pour rejoindre notre "communauté de soins" !

ROLES ET RESPONSABILITÉS

- Accompagner et assister les participants lors des activités récréatives ;
- Animation et réalisation des activités prévues au calendrier ;
- Participer à l'organisation d'événements spéciaux à thèmes en collaboration avec la coordonnatrice des programmes DI-TSA-DP ;
- Mise en place et nettoyage avant et après les activités ;
- Offrir du soutien et de la supervision aux clients afin de les aider à maintenir et à développer leur autonomie ;
- Participer, avec les participants et leur famille, à l'élaboration et à l'évaluation de leur plan d'intervention individualisé ;
- Participer à l'évaluation de la clientèle et collaborer avec les différents intervenants de la communauté et du système public ;
- Assurer la documentation statistique de la participation aux activités ;
- Traiter de façon confidentielle les renseignements personnels concernant les participants, leur famille, les bénévoles et le personnel et y répondre avec sensibilité ;
- Utiliser des techniques d'intervention susceptibles de favoriser le retour au calme et à l'ordre ;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

EXIGENCES

Formation académique

- Diplôme technique (DEC ou plus) en éducation spécialisée ou dans un domaine connexe ;
- Un minimum de 2 ans d'expérience dans un poste connexe.

Exigences spécifiques

- Étant donné que les tâches seront effectuées auprès d'une clientèle vulnérable qui n'est pas fonctionnelle en langue française, la maîtrise des deux langues officielles, tant à l'oral qu'à l'écrit, est requise;
- La connaissance de la communauté anglophone de Québec et de ses organismes serait un atout ;
- Un permis de conduire valide (l'utilisation d'un véhicule personnel peut être requise) serait un atout.
- Une bonne compréhension et une aisance à travailler avec des personnes ayant un diagnostic de trouble du spectre autistique est essentielle.

Compétences professionnelles et personnelles

- Capacité d'adaptation, esprit d'équipe, esprit de collaboration ;
- Sens des responsabilités et bon jugement ;
- Respect de la diversité culturelle, linguistique et économique de notre clientèle ;
- Être à l'aise avec le public de tous âges et de toutes capacités (enfants, personnes âgées, personnes ayant des besoins particuliers, etc.) ;
- Haut niveau d'organisation, capacité à gérer une variété de tâches ;
- Bonne connaissance de la technologie, ainsi que la capacité et la volonté d'apprendre d'autres outils si nécessaire.
- Sens de l'observation et vigilance de tous les instants pour assurer la sécurité des participants ;
- Bonne résistance physique, y compris la capacité de pousser un fauteuil roulant.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat, 28 à 35 heures/semaine, de septembre 2024 à mi-juillet 2025 (possibilité de renouvellement). Vous devrez travailler en soirée et/ou la fin de semaine à l'occasion.

Si l'emploi est prolongé après la période contractuelle de six mois, la personne aura accès à une série d'avantages, notamment une assurance collective et un fonds de pension.

Le taux horaire varie entre 24,80 \$ et 35,67 \$, selon l'expérience.

POUR POSTULER

Veuillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à M. JS Jolin Gignac, en indiquant le titre du poste, avant 16 h le lundi 9 septembre 2024, à l'adresse jsjolingignac@jhparkers.net

Nous remercions tous les candidats à l'avance, mais seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.